



# ESPAÇO CRESCERH

Av. Wilson Alvarenga, 1674, Sala 102 – Carneirinhos, João Monlevade - MG  
CEP: 35.930-00 - Telefone: (31) 9 8650-1674  
CNPJ: 09.465.868.0001/31 - processoseletivopastoral@gmail.com

## EDITAL Nº 011/25

### MODALIDADE: SELEÇÃO SIMPLIFICADA DE CURRÍCULOS E ENTREVISTAS

#### Termo de Fomento n.º TF 975261/2025

A Espaço Crescerh em conjunto com a Associação Pastoral Nacional do Povo da Rua tornam públicos a realização do processo seletivo simplificado para contratação de pessoal para a execução de Projeto do **Centros de Acesso à Direitos e Inclusão Social (CAIS)**, pactuado por meio do Termo de Fomento n.º TF 975261/2025, celebrado com a SNDH, disponível no site [www.espacocrescerh.com.br](http://www.espacocrescerh.com.br) e [www.pastoraldopovodarua.org.br](http://www.pastoraldopovodarua.org.br).

#### 1. DAS VAGAS

Cargo	Carga Horária	Quant.	Regime de Contratação	Local
Coordenador (a) de Projetos	40 horas	1	CLT	MG

##### 1.1. COORDENADOR (A) DE PROJETOS (01 vaga)

###### 1.1.1. Atribuições:

O (a) profissional será responsável pela coordenação geral do projeto, assegurando a gestão eficiente do escopo, da equipe, dos fluxos e dos processos administrativos e operacionais, de modo a garantir o cumprimento das metas e resultados estabelecidos. Dentre suas principais atividades, destacam-se, mas não se limitam a:

- Realizar a gestão do escopo, fluxos e processos do projeto, assegurando a execução das atividades conforme o planejamento estabelecido;
- Apoiar a equipe técnica na definição e organização das rotinas de trabalho, bem como na execução das atividades;
- Agendar e coordenar as reuniões semanais com a equipe, praticando a escuta ativa, orientações técnicas e apoio para o pleno desenvolvimento dos trabalhos;
- Delegar tarefas, acompanhar a execução e garantir a integração entre as áreas envolvidas;
- Engajar e mobilizar a equipe na realização das atividades, metas, objetivos e alcance do projeto;
- Articular parcerias e promover reuniões internas e externas com representantes de instituições públicas e privadas;
- Elaborar, consolidar e acompanhar relatórios técnicos e gerenciais, assegurando a comunicação transparente e o registro das ações desenvolvidas.



## 1.1.2. Requisitos exigidos:

- a) Graduação completa em áreas correlatas à gestão, administração, ciências sociais ou afins;
- b) Experiência mínima de 6 (seis) meses em coordenação, planejamento, execução e monitoramento de projetos sociais, preferencialmente voltados à população em situação de vulnerabilidade social e/ou catadores de materiais recicláveis;
- c) Conhecimento comprovado em gestão de equipes, processos administrativos e monitoramento de metas e resultados;
- d) Apresentação de Curriculum Vitae atualizado, contendo informações detalhadas sobre formação, experiências profissionais e qualificações relevantes.

## 1.1.3. Especificações:

- Jornada: 40h semanais
- Regime: CLT
- Salário: R\$ 5.800 (Cinco mil e oitocentos reais)
- Período de contratação: 12 meses

---

## 2. ESPECIFICAÇÕES DO LOCAL DE TRABALHO, REMUNERAÇÃO E PRAZO

2.1. O local de trabalho tem como referência o **Centro de Acesso à Direitos e Inclusão Social (CAIS)** - (Rua Gustavo da Silveira, 1578, Bairro Santa Inês, em Belo Horizonte/MG) porém não se limitando a este local.

2.2. Remuneração conforme especificado no cargo.

2.3. Início imediato – após divulgação dos resultados e entrega da documentação solicitada.

2.4. A execução dos trabalhos será realizada conforme a duração do projeto vinculado ao Termo de Fomento nº 975261/2025.

---



### 3. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

O processo seletivo será simplificado e constará de três etapas:

#### **a) Análise de currículos;**

- Formação acadêmica compatível com o cargo;
- Experiência profissional mínima exigida;
- Conhecimentos técnicos específicos relacionados às atribuições do cargo;
- Experiências anteriores em projetos sociais e com populações em situação de vulnerabilidade (critério de relevância).

#### **b) Entrevistas com os(as) candidatos(as) pré-selecionados(as);**

- Capacidade de comunicação e expressão;
- Postura profissional e ética;
- Adequação do perfil às atribuições e valores institucionais;
- Capacidade de trabalho em equipe e articulação com diferentes atores sociais;
- Disponibilidade para a jornada e viagens, quando aplicável.

#### **c) Testes psicológicos com os(as) candidatos(as) selecionados (as);**

Habilidades e atitudes.

Obs.: poderão ser realizados outros processos de seleção para identificação do perfil necessário para atuação.

3.1. As entrevistas serão realizadas nas modalidades remota e/ou presencial.  
Telefone para contato, em caso de dúvidas: (31) 98650-1674



## ESPAÇO CRESCERH

Av. Wilson Alvarenga, 1674, Sala 102 – Carneirinhos, João Monlevade - MG  
CEP: 35.930-00 - Telefone: (31) 9 8650-1674  
CNPJ: 09.465.868.0001/31 - processoseletivopastoral@gmail.com

#### 4. PRAZOS (CRONOGRAMA)

- **Recebimento de currículos:** 24 a 29 de outubro de 2025.
- **Análise dos currículos, publicação dos selecionados e convocação para entrevistas:** 30/10/25
- **Realização das entrevistas:** 31/10/2025
- **Publicação dos selecionados nas entrevistas e convocação para testes:** 03/11/2025
- **Realização de testes psicológicos:** 05/11 /2025
- **Divulgação do resultado final:** 07/11/2025

**Admissão imediata mediante entrega da documentação completa e realização do exame médico admissional:** Previsão de início dos trabalhos: 14/11/2025

**Os currículos deverão ser encaminhados para o e-mail:** processoseletivopastoral@gmail.com  
**Assunto:** Edital de Seleção nº TF 975261/2025– [Nome do Cargo Pretendido] ou entregues à Avenida Wilson Alvarenga, 1674, Carneirinhos, João Monlevade/MG.

- Acompanhe as etapas e resultados finais em: [www.espacocrescerh.com.br](http://www.espacocrescerh.com.br) e [www.pastoraldopovodarua.org.br](http://www.pastoraldopovodarua.org.br)

---

**Belo Horizonte, 24 de outubro de 2025**  
**ESPAÇO CRESCERH**